



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK
ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
INSPEKCJI WETERYNARYJNEJ

Wrocław, dnia 07.03.2022 r.

Pan Henryk Kowalczyk
Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi
ul. Wspólna 30
00-930 Warszawa

Znak: OZZPIW-MOZ.2.2022

Szanowny Panie Ministrze,

Dziękujemy Panu za szczere życzenia z okazji Świąt Bożego Narodzenia i nadchodzącego Nowego Roku 2022 r., które natchnęły nas wiarą w lepsze jutro.

W powyższym liście pisał Pan o poczynionych krokach w kierunku przyznania Inspekcji Weterynaryjnej środków na podwyżki w kwocie 43 mln i na nowe etaty w kwocie 32 mln.

Dziękujemy za powyższe środki, które zostaną przyznane dla powiatowych inspektoratów weterynarii zgodnie z zapisami ustawy budżetowej na 2022 r.

Żałujemy, że ww. kwota nie objęła wynagrodzeń w wojewódzkich inspektoratach weterynarii.

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Inspekcji Weterynaryjnej - Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Inspekcji Weterynaryjnej przy Wojewódzkim Inspektoracie Weterynarii we Wrocławiu wyraża stanowczą dezaprobatę dla nierównego traktowania poszczególnych grup w kwestii wynagradzania w Inspekcji Weterynaryjnej, a w szczególności pomijanych przez lata podwyżek wynagrodzeń dla pracowników Wojewódzkiego Inspektoratu Weterynarii we Wrocławiu i działającego w jego strukturach ZHW we Wrocławiu.

www.ozzpiw.pl | biuro@ozzpiw.pl

Adres korespondencyjny: Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Pracowników IW przy
Wojewódzkim Inspektoracie Weterynarii, 53-135 Wrocław, ul. Januszowicka 48

Kwota wynagrodzenia na poziomie poniżej średniej pensji krajowej na stanowisku wojewódzkiego inspektora weterynarii dla pracownika z 20 letnim stażem pracy jest żenująco niska i nie do zaakceptowania !

Niedopuszczalne jest, aby pracownik z wieloletnim stażem pracy zarabiał mniej niż nowy pracownik, przyuczający się do pracy. Powoduje to brak motywacji do pracy u doświadczonych urzędników.

Zespół pracowników merytorycznych WIW we Wrocławiu składa się z lekarzy weterynarii, którzy kończą bardzo wymagające studia lekarsko-weterynaryjne trwające pięć i pół roku oraz okresowo podnoszą swoje kwalifikacje, zdając kolejne egzaminy specjalizacyjne. Drugi filar pracowników merytorycznych to osoby, które ukończyły studia wyższe i posiadają tytuł magistra z takich dziedzin jak zootechnika, technologia żywności, biologia itp.

Inspekcja Weterynaryjna nie może funkcjonować również bez pracowników administracyjnych, a specyfika naszych jednostek sprawia, że przyuczenie nowego pracownika jest dużym wyzwaniem i długotrwałym procesem.

Zakres zadań wymaga fachowej wiedzy oraz doświadczenia, niezbędnych do wykonywania tej odpowiedzialnej i specyficznej pracy.

Pracownicy Inspektoratu Wojewódzkiego koordynują wszystkie działania i starają się łączyć w całość tak, aby zadania IW realizowane były w sposób jednolity, spójny i przejrzysty dla społeczeństwa.

Podobna sytuacja płacowa występuje w Zakładzie Higieny Weterynaryjnej we Wrocławiu, co powoduje brak zainteresowania tą pracą. To zaś powoduje, że doświadczeni pracownicy wykonują obowiązki dwóch, a nawet trzech pracowników za „jedną” pensję, kosztem swojego wolnego czasu i czasu przeznaczonego dla swojej rodziny! Wynagrodzenie zasadnicze na poziomie płacy minimalnej zdecydowanie nie zachęca do podejmowania pracy w ZHW we Wrocławiu. Tylko w ostatnich miesiącach z powodu zbyt niskich wynagrodzeń odeszły z pracy trzy osoby, podejmując pracę w sektorze prywatnym lub w powiatowych inspektoratach weterynarii.

Obawiamy się, że w październiku br. spowoduje to masowy odpływ pracowników WIW i ZHW do powiatowych inspektoratów weterynarii, które dostały środki na podwyżki, co w dalszej perspektywie może doprowadzić do dezorganizacji i zapaści WIW we Wrocławiu. Niskie wynagrodzenia w WIW to tylko pozorne oszczędności !

www.ozzpiw.pl | biuro@ozzpiw.pl
Adres korespondencyjny: Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Pracowników IW przy
Wojewódzkim Inspektoracie Weterynarii , 53-135 Wrocław, ul. Januszowicka 48

Wzrost płac WIW będzie tylko częściowym wyrównaniem poziomu wynagrodzeń pracowników IW w stosunku do innych grup zawodowych. Pozwoli to jednak na zaspokojenie podstawowych potrzeb egzystencjonalnych rodzin pracowników.

W związku z powyższym stanowczo domagamy się niezwłocznego wyeliminowania wyżej wskazanej dyskryminacji i zaniedbań wobec pracowników zatrudnionych w WIW we Wrocławiu.

Pracownicy WIW we Wrocławiu liczą, że nie zostaną pominięci.