



Na spotkaniu planowanym na dzień 09.01.2019 r. chcielibyśmy poruszyć poniżej przedstawione postulaty OZZPIW i wypracować porozumienie zadawalające obie strony.

#### Postulaty finansowo- kadrowe

1. Przyznanie dodatkowych środków na motywacyjny wzrost uposażeń, oczekujemy wzrostu wynagrodzenia dla wykwalifikowanych pracowników IW do poziomu 1,5 średniej krajowej, a dla nowotworzonych etatów w IW do poziomu 1 średniej krajowej. Jednocześnie doprowadzenie do ustalenia ujednoliconego systemu wynagrodzeń w IW, co przyczyni się do zniwelowania istniejących (często kolosalnych) różnic między poszczególnymi jednostkami. Taki system nie dopuści również do powstawania istniejących obecnie kuriozalnych sytuacji kiedy to wieloletni pracownicy mają zarobki dużo niższe niż nowo zatrudnione osoby (etaty z 2018 r.) bez doświadczenia.

2. Realizacja zapisów ustawy o służbie cywilnej dotyczących dodatkowych środków budżetowych (1% wysługi, nagrody jubileuszowe, nagrody celowe, odprawy, dodatki zadaniowe, funkcyjne) oraz zabezpieczenia dodatkowych środków na podwyższenie wynagrodzeń celem zadośćuczynienia wzrostowi płacy minimalnej.

3. Zapewnienie, zgodnie z ustawą o Służbie Cywilnej tzw. podwójnego zatrudnienia dla Powiatowych Lekarzy Weterynarii oraz ich Zastępców. Dotyczy to osób, które pełniły te funkcje przed rokiem 2016.

4. Tworzenie nowych etatów na realizację nowych zadań, co w szczególności teraz dotyczy walki i zapobiegania ASF, ale także stałe wzmacnianie Inspekcji Weterynaryjnej nowymi etatami przy dokładaniu kolejnych obowiązków, zgodnie z zapotrzebowaniem poszczególnych kierowników jednostek.

5. Wprowadzenie pełnej odpłatności za czas pracy przekraczający określone normy — nadgodziny i służby w dni ustawowo wolne od pracy. W obecnej sytuacji kadrowej IW pracownicy zwalczający chorobę zakaźną nie mają możliwości wykorzystania dni wolnych przysługujących za nadgodziny, nie wspominając o możliwości wykorzystania normalnie przysługujących dni urlopowych.

Nieunormowany czas pracy dotyczy również pracowników Zakładów Higieny Weterynaryjnej.

#### Postulaty organizacyjno- systemowe

1. Doprecyzowanie i ujednoczenie ścieżki rozwoju zawodowego w Inspekcji Weterynaryjnej powiązanej ze ściśle określoną siatką płac oraz określenie wymogów koniecznych do spełnienia przy aplikowaniu na poszczególne stanowiska.
2. Dokonanie na poziomie centralnym analizy zagrożeń uwzględniając również zagrożenia ze strony czynników zakaźnych na poszczególnych stanowiskach pracy (szczególnie terenowych oraz laboratoryjnych). Zapewnienie właściwej ochrony zdrowotnej pracowników – badania, opieka medyczna wyspecjalizowanych jednostek zajmujących się chorobami odzwierzęcymi. Objęcie opieką osób ze stwierdzonymi chorobami zawodowymi np. borelioza.
3. Zapewnienie wyższego poczucia bezpieczeństwa podczas wykonywania czynności służbowych w terenie - poprzez opracowanie i wdrożenie jednolitych, ogólnopolskich procedur. Doprecyzowanie zasad współpracy w policja.
4. Powołanie rzecznika prasowego przy Głównym Lekarzu Weterynarii. Ogólna wiedza na temat działań Inspekcji Weterynaryjnej wśród społeczeństwa jest bardzo niska. Krzywdzące i nieprawdziwe informacje na temat naszej pracy wymagają natychmiastowych, skutecznych reakcji.
5. Wprowadzenie systemowych rozwiązań walki z ASF, w szczególności sprawnej i skutecznej współpracy z innymi służbami rządowymi i samorządowymi.
6. Zmiana legislacyjna mająca na celu prawidłowe zwalczanie chorób zakaźnych. Aktualnie decyzja jest nakładana na rolnika, który ma zwalczyć chorobę pod nadzorem Inspekcji Weterynaryjnej. Rzeczywistość jednak pokazuje, że dzieje się wręcz odwrotnie. Ta sytuacja jest przyczyną konfliktów między pracownikami IW a rolnikami.