



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK  
ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
INSPEKCJI WETERYNARYJNEJ

Gliwice, dnia 25 września 2018 r.

**Sz. P. Mateusz Morawiecki**  
**Prezes Rady Ministrów**  
**Al. Ujazdowskie 1/3,**  
**00-583 Warszawa**

Znak: OZZPIW.02.31.2018

Dotyczy: Pism Wojewodów do MF i MSWiA pismo  
z dnia:

W imieniu Zarządu Głównego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Inspekcji Weterynaryjnej (OZZPIW) wnoszę o niezwłoczną realizację wniosków, jakie zostały przesłane do Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji, Pana Joachima Brudzińskiego oraz Minister Finansów, Pani Teresy Czerwińskiej przez poszczególnych Wojewodów, zaniepokojonych sytuacją kadrowo-płacową w podległej im na obszarze danego województwa Inspekcji Weterynaryjnej (IW).

Kwestia wynagrodzeń za pracę w Inspekcji Weterynaryjnej to temat nierozwiązany od wielu lat. Przy lawinowym wzroście zadań (załącznik 1), jakie obecnie realizuje IW, w dobie zamrożenia płac w budżetówce oraz realizacji zwiększonej ilości obowiązków w tych samych warunkach płacowo-kadrowych, kierownicy poszczególnych inspektoratów weterynarii, wyrażając swoje zaniepokojenie zaczęli informować swoich przełożonych o zagrożeniu w realizacji ustawowych zadań IW w wielu obszarach.

W tym miejscu należy wspomnieć, że naszym ustawowym zadaniem, jako Inspekcji Weterynaryjnej, jest zapewnienie ochrony zdrowia publicznego poprzez realizację zadań z zakresu ochrony zdrowia zwierząt i bezpieczeństwa produktów pochodzenia zwierzęcego oraz żywności, zawierającej jednocześnie środki spożywcze pochodzenia niezwierzęcego i produkty pochodzenia zwierzęcego. Stanowimy ważne ogniwo w łańcuchu bezpieczeństwa żywnościowego.

Tymczasem nadmiar obowiązków, wynagrodzenie nieadekwatne do wykształcenia, ilość i złożoność podejmowanych decyzji oraz realizowanych działań, perspektywa braku jakiegokolwiek wzrostu wynagrodzenia przy gwarancji narastającej ilości zadań przyczyniła się do eskalacji niezadowolenia pracowników, co w przypadku braku chętnych do podejmowania pracy w Inspekcji nasila rozgoryczenie i powoduje rozczarowanie pełnią w korpusie służby cywilnej rolą.

To wszystko spowodowało, że na początku bieżącego roku nastąpiło lawinowe składanie wniosków o podwyżki wynagrodzeń do swoich przełożonych przez pracowników Inspekcji Weterynaryjnej. Na 5646 zatrudnionych (dane na dzień 31.12.2017 r. z RRW3 Dział 2) wnioski o podwyżki swoich wynagrodzenia złożyło 3920 pracowników. Powyższe wnioski składali pracownicy merytoryczni i administracyjni poszczególnych inspektoratów weterynarii szczebla powiatowego, wojewódzkiego oraz Głównego Inspektoratu Weterynarii. Swoje wnioski o podwyżkę uposażenia składali także pracownicy Granicznych Inspektoratów Weterynarii oraz pracownicy laboratoriów tj. Zakładów Higieny Weterynaryjnej.

Zważywszy na termin składania wniosków o podwyżki (w trakcie roku budżetowego), przy niejednokrotnym braku możliwości ich finansowania w roku bieżącym ze strony budżetu Wojewódzkich Lekarzy Weterynarii, wnioski zostały wraz z pismami przewodnimi skierowane do poszczególnych Wojewodów.

Wojewodowie, po zapoznaniu się z treścią pisma Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi (pismo o znaku F.br.3820.25.2018 z dnia 07.03.2018 r.), którego to treść przesłana została także do wiadomości Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji, Panu Joachimowi Brudzińskiemu, oraz uznając zasadność złożonych wraz z pismami Wojewódzkich Lekarzy Weterynarii wniosków pracowników o podwyżki - podjęli starania mające na celu wzrost limitu wydatków na wynagrodzenia w Inspekcji Weterynaryjnej, zarówno w roku bieżącym, jak i w kolejnych latach.

Próba realizacji powyższych starań Wojewodów przejawiała się w szeregu pism skierowanych przez nich do ww. resortów, tj. do Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji oraz Ministerstwa Finansów. Pisma często



zawierały prośby o konkretne kwoty, z wyszczególnieniem ich dalszego wydatkowania, w poszczególnych rozdziałach i paragrafach. Podsumowanie akcji składania wniosków o podwyżki wynagrodzeń znajduje się na stronie internetowej naszego związku zawodowego <https://ozzpiw.pl/>. Niestety, jeśli już udzielono odpowiedzi ze strony ww. resortów, to nie były one pozytywne, nie zaproponowano rozwiązań na żadne z podjętych w pismach poszczególnych wojewodów tematów.

Tym samym od początku bieżącego roku do chwili obecnej nadal nie nastąpiło faktyczne wzmocnienie Inspekcji Weterynaryjnej poprzez wzrost uposażeń jej pracowników, stanowiących pierwszą linię walki z coraz bardziej rozprzestrzeniającym się wirusem Afrykańskiego Pomoru Świń (ASF). Przyznany w sierpniu etat w ramach nadzoru nad Rolniczym Handlem Detalicznym w żaden sposób nie rozwiązuje problemów naszej służby. Jednak traktujemy to jak pierwszy krok w dobrym kierunku. Zaznaczyć tu jednak trzeba, że środki finansowe na to stanowisko są przyznane jedynie do końca roku kalendarzowego.

W ramach akcji rozpoczętej jako Inicjatywa Oddolna, a kontynuowanej w ramach związku zawodowego prosimy zatem o zapoznanie się z „Listem Otwartym pracowników IW”, podpisanym przez 3698 osoby (załącznik 2) na 5646 zatrudnionych.

W imieniu pracowników Inspekcji Weterynaryjnej – służby, w której aż 21 % zatrudnionych otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze poniżej 2500 zł brutto (dane z pisma Szefa Służby Cywilnej - DSC.FSC.3591.9.2018.DS z dnia 25 maja 2018 r.) przedstawiamy poniżej nasze postulaty:

1. Przyznanie dodatkowych środków na motywacyjny wzrost uposażeń w roku bieżącym, o kwotę 600 zł w przeliczeniu na jednego pracownika.

W następnych latach 2019/2020 oczekujemy wzrostu wynagrodzenia dla wykwalifikowanych pracowników IW do poziomu 1,5 średniej krajowej oraz oscylacji wynagrodzeń dla nowotworzonych etatów w IW w okolicy średniej krajowej.

2. Podjęcie prac legislacyjnych mających na celu zmianę rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia

[www.ozzpiw.pl](http://www.ozzpiw.pl) | [biuro@ozzpiw.pl](mailto:biuro@ozzpiw.pl)

Adres korespondencyjny: Zarząd Główny OZZPIW, 44-100 Gliwice, ul. Ku Dołom 6

NIP: 7792128451 Regon: 639742528 KRS: 0000076368

oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. z 2016, poz. 125 z późn. zm.) poprzez zmianę (podwyższenie) dolnych wartości mnożników kwot bazowych oraz zawężenie widełek mnożnikowych dla poszczególnych grup zaszerogowania pracowników Inspekcji Weterynaryjnej.

3. Odmrożenie waloryzacji uposażeń pracowników służby cywilnej.

Oczekujemy również umożliwienia występowania o dodatkowe środki budżetowe celem wykonania przepisów ustawy o służbie cywilnej (1% wysługi, nagrody jubileuszowe, nagrody celowe, odprawy, dodatki zadaniowe, funkcyjne) oraz zabezpieczenia dodatkowych środków na podwyższenie wynagrodzeń celem spełnienia wymogu prawnego jakim będzie wzrost w 2019 r. płacy minimalnej.

4. Wprowadzenie pełnej odpłatności za czas pracy przekraczający określone normy — nadgodziny i służby w dni ustawowo wolne od pracy. W obecnej sytuacji kadrowej IW pracownicy zwalczający chorobę zakaźną nie mają możliwości wykorzystania dni wolnych przysługujących im za nadgodziny, nie wspominając o możliwości wykorzystania normalnie przysługujących dni urlopowych.

5. Niedopuszczanie do sytuacji dalszego rozwarstwiania wynagrodzeń w IW, poprzez np. możliwość zatrudniania po raz pierwszy do służby cywilnej osób z proponowanym wynagrodzeniem brutto ok. 4500 zł lub 5300 zł podczas gdy w tej samej jednostce pracują i będą nadal pracować za niższe wynagrodzenie zasadnicze pracownicy z dłuższym stażem i nieporównywalnie wyższym doświadczeniem zawodowym. Taka sytuacja jest wysoce „nieetyczna” i ma działanie demotywujące dla doświadczonych pracowników, a przede wszystkim rodzi pytanie o realną wartość etatu w IW wobec wartości nowotworzonych etatów oraz pracy w sektorze prywatnym.

6. Oczekujemy przyznania nowych etatów pod kątem walki z ASF oraz innymi nowymi zadaniami, zgodnie z zapotrzebowaniem składanym przez poszczególnych kierowników naszych jednostek.

7. Oczekujemy systemowych rozwiązań pod kątem walki z ASF, w szczególności ustalonych odgórnie zakresów współpracy innych służb rządowych i samorządowych.



8. Zagwarantowanie ochrony przysługującej funkcjonariuszom publicznym, nie tylko podczas pełnienia obowiązków służbowych, ale także poza nimi. Pracownicy Inspekcji Weterynaryjnej, żyjący w danej lokalnej społeczności nie mogą czuć się dyskryminowani, zastraszeni, poniżani lub lekceważeni z powodu wykonywania swoich obowiązków służbowych. Niepokoje rolników związane z rozprzestrzenianiem się Afrykańskiego Pomoru Świń (ASF) rodzą bowiem niebezpieczne sytuacje, w których dochodzi do napiętnowania pracowników IW w mediach społecznościach oraz podczas wykonywania przez nich czynności służbowych. Zdarza się także przemoc fizyczna i nie są to odosobnione przypadki.

Niepokojąca liczba wakatów, niskie uposażenia, brak chętnych kandydatów do pracy w IW wymagają podjęcia przez Pana Premiera i Radę Ministrów pilnych decyzji, które doprowadzą do poprawy powyższej sytuacji. Taką nadzieją jest skuteczna realizacja postulatów zaproponowanych przez Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Inspekcji Weterynaryjnej.

Wprowadzenie ich w życie przyczyni się do stabilizacji sytuacji i pozwoli godnie żyć pracownikom Inspekcji Weterynaryjnej i ich rodzinom. Należy podkreślić, że wprowadzenie zmian w wysokości wynagrodzeń pracowników inspekcji było oczekiwane przez nasze środowisko od lat, w szczególności po latach finansowych wyrzeczeń przy niejednokrotnym niesłusznym oskarżeniu Inspekcji Weterynaryjnej o nieskuteczne działania.

Działania podejmowane przez IW są adekwatne do ilości osób w niej zatrudnionych, a dalsza realizacja zadań będzie zależeć od systemu motywacyjnego oraz wysokości wynagrodzeń osób wykonujących swoje obowiązki w służbie społeczeństwa.

**Załączniki:**

1. Lista nowych zadań IW
2. List Otwarty pracowników IW